

OC har stor glæde af Peter Bøwadt i fremtidssikringen af virksomheden

Det er ikke kun skægget, som direktør Niels Poulsen hos OC Form i Køge har smidt her i begyndelsen af det nye år.

Han har også smidt, hvad der måtte være af forbehold imod at få en fremmed mand med nye tanker ind på virksomheden.

Det har betydet, at virksomhedskonsulent Peter Bøwadt er begyndt at arbejde på virksomheden. Og det har betydet, at forandringer er på vej i virksomheden, der gennem mange år har været kendetegnet ved en meget flad organisation.

Det betyder, at det er den enkelte værktøjsmager, der selv er projektleder med eget telefonnummer og e-mailadresse. Og det betyder, at det i udviklingen af virksomheden i høj grad gælder om at have alle mand med fra begyndelsen, så ændringerne kan blive implementerede fra dag 1.

FIK ANBEFALING

- Inden vi sagde ja tak til Peter Bøwadt, kontaktede jeg en kollega, der havde anvendt ham. Og her blev han omtalt særdeles positivt, fortæller Niels Poulsen:

Side 2 ↓

ker af spåner m.v., som ikke behøvede at være der.

- Og så handler det om, at alle bakker alle op. Hvis en taber en klud - og ikke opdager det - så er det den næste, der kommer fordi, der samler den op. Så er den væk og irriterer ingen, siger Niels Poulsen som eksempel.

STATUS I EFTERÅRET

Niels Poulsen regner med, at man til efteråret vil gøre status på Peter Bøwadts arbejde og se, hvad man har nået.

Peter Bøwadt kommer lige nu på besøg hver anden uge. Og mellem hvert besøg får virksomhedens ansatte praktiske »hjemmeopgaver«, som skal være løst ind til næste gang.

Og det kan eksempelvis være at gøre virksomhedens ordrebekræftelser fyldestgørende nok. Der er ganske enkelt ting inden for papirarbejdet, der skal være så standardiserede og på plads, at man ikke kommer i tvivl.

BEDRE END ISO

- I begyndelsen af 1990erne



Niels Poulsen fik anbefalet Peter Bøwadt af en kollega. Og så tog han ellers springet ud i en ny verden.

- Og jeg må sige, at de foreløbige resultater er fine.

VÆK MED VANER

Peter Bøwadt arbejder efter et særligt system, LEAN, hvor det handler om rationalisere og luge ud i virksomheden på de områder, hvor det er vanen og en blindhed for nye måder at gøre tingene på, der har taget over.

Peter Bøwadt mener, at man i branchen kan rationalisere sig til en omkostningsnedgang på 30 procent ved at have fokus på, hvordan man gør tingene. Om man når så langt hos OC ved Niels Poulsen ikke. Men der er allerede sket noget i forhold til at fjerne spildtid.

Man har sat skemaer op ved hver maskine, så den enkelte værktøjsmager kan booke tid og dermed mindske ventetiden på et værktøj.

En anden ting handler om, hvad det er man sælger. Hvis man sælger et image som en effektiv virksomhed, så skal den også se sådan ud. Niels Poulsen har altid ment, at OC Form tog sig godt ud. Men også her fandt Peter Bøwadt fik at sætte på bun-

skulle alle virksomheder ISO 9000-certificeres. Og her skrev man alt det ned, som virksomheden gjorde. Men det betyder jo ikke nødvendigvis, at virksomheden så bliver bedre, siger Niels Poulsen:

- Med denne her nye metode, skriver vi ikke kun ned. Vi forandrer og forbedrer også virksomheden. Og det bedste af det hele er, at alle i virksomheden er vilde med arbejdet med Peter Bøwadt.

RESULTATER

Om det hele virker. Niels Poulsen kan ikke svare endegyldigt på det endnu.

Og så alligevel.

For lige før nytår gav Niels Poulsen pris på værktøjer for i alt 3,3 millioner kroner. Og fire uger senere havde man ordre ind for 2,3 millioner kroner. Så godt plejer afkastet aldrig at være.

- Det er vi ikke vant til, siger Niels Poulsen. Men det har bestemt givet blod på tanden. Også til at fortsætte arbejdet med Peter Bøwadt og LEAN, selvom det naturligvis tager tid at dreje



Siden Peter Bøwadt er kommet hos OC med sine forandringer er ordrebeholdningen gået fremad.

hele virksomheden i en ny retning, når man skal have alle mand med - i dette tilfælde 15 ansatte. Niels Poulsen regner med, at projektet er færdigt om et år. Samme Niels Poulsen har i år 40 års jubilæum som ansat

og 25 års jubilæum som ejer. Men 2005 er altså ikke et jubilæumsår med skulderklap og tilbagelænetid. Det er et år med forandring.